

令和５年度重点取組の進め方について (案)

「２０２４年問題への対応」

- １．「適正運賃収受」：従業員への処遇向上の原資を確保すべく荷主等との交渉を実施
- ２．「時短」：ドライバーの労働時間短縮および現場の業務効率化に向けた具体策実行
- ３．「働きやすい職場認証制度」取得による労働環境の向上への取り組み
- ４．「物流ＤＸ」導入に向けたアクション実施

◆進め方

・重点取組の実施状況のアンケート調査結果を各都道府県青年部会に展開し、１１月２１日に行われる全国代表者協議会において、改めてアンケート調査結果を各都道府県青年部会部会員事業者に周知し、「なぜ、重点取組を実施することができていないのか」などの問題点について再考を促し、「２０２４年問題への対応」を行う上で、いかに重点取組の実施が重要かを説く。

（公社）全日本トラック協会青年部会
令和 5 年度重点取組項目に係る実態調査（案）

1. 調査の目的

（公社）全日本トラック協会青年部会では、令和 5 年度の重点取組として「2024 年問題への対応」を掲げ、その具体的な中身として次の 4 項目を設定し、全国の部会員が取り組むこととしている。

1. 「適正運賃収受」：従業員の処遇向上の原資を確保すべく荷主等との交渉を実施
2. 「時短」：ドライバーの労働時間短縮および現場の業務効率化に向けた具体策実行
3. 「働きやすい職場認証制度」取得による労働環境の向上への取り組み
4. 「物流 DX」導入に向けたアクション実施

上記の重点取組項目については、各部会員が自社の状況に応じて取組を進めていくことが必要となる。

このため、重点取組項目について全国の部会員に改めて周知するとともに、現在の取組状況を把握した上、各部会員の積極的な取組を促すことを目的として、実態調査を実施する。

その上で、令和 6 年 4 月を目処にフォローアップ調査を実施し、取組の進捗状況等を把握して、令和 6 年度の事業計画策定等の参考資料とする。

2. 調査の概要

（1）調査実施時期

- ①実態調査 令和 5 年 9 月（予定）
- ②フォローアップ調査 令和 6 年 4 月（予定）

（2）調査方法

Google フォームを用いた Web アンケート方式

（3）対象

都道府県トラック協会青年組織会員

（4）調査項目

令和 5 年度重点取組項目について、①現在の取組状況、②取組が進んでいる要因・進んでいない要因 等

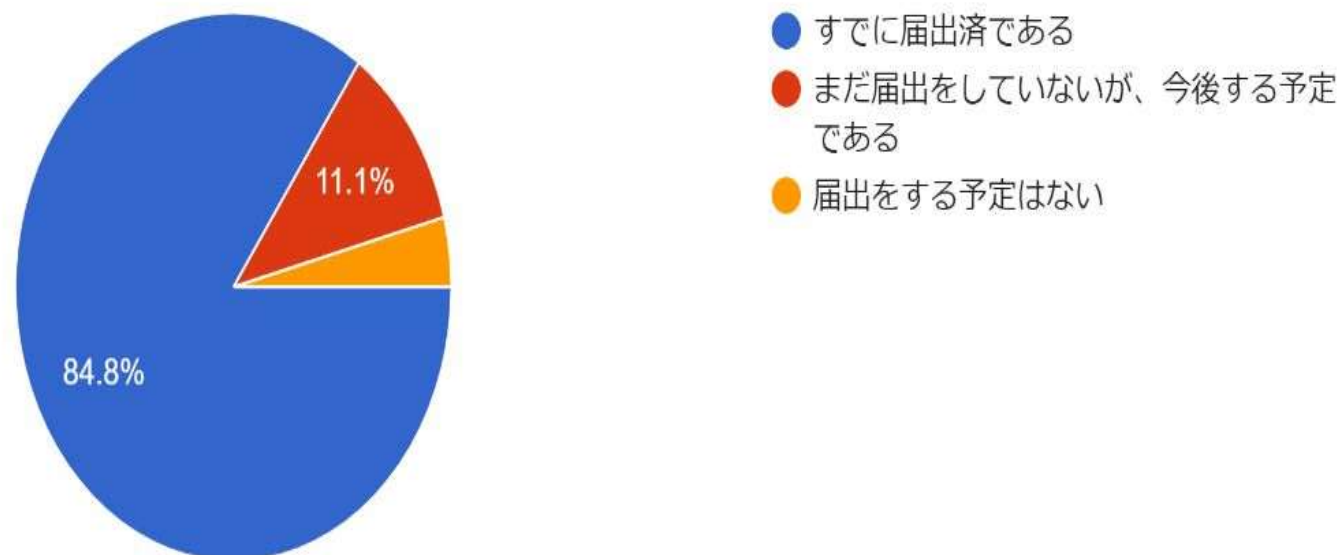
以上

「令和 5 年度重点取組」実施及び取組状況に関するアンケート結果

1. 「適正運賃収受」について

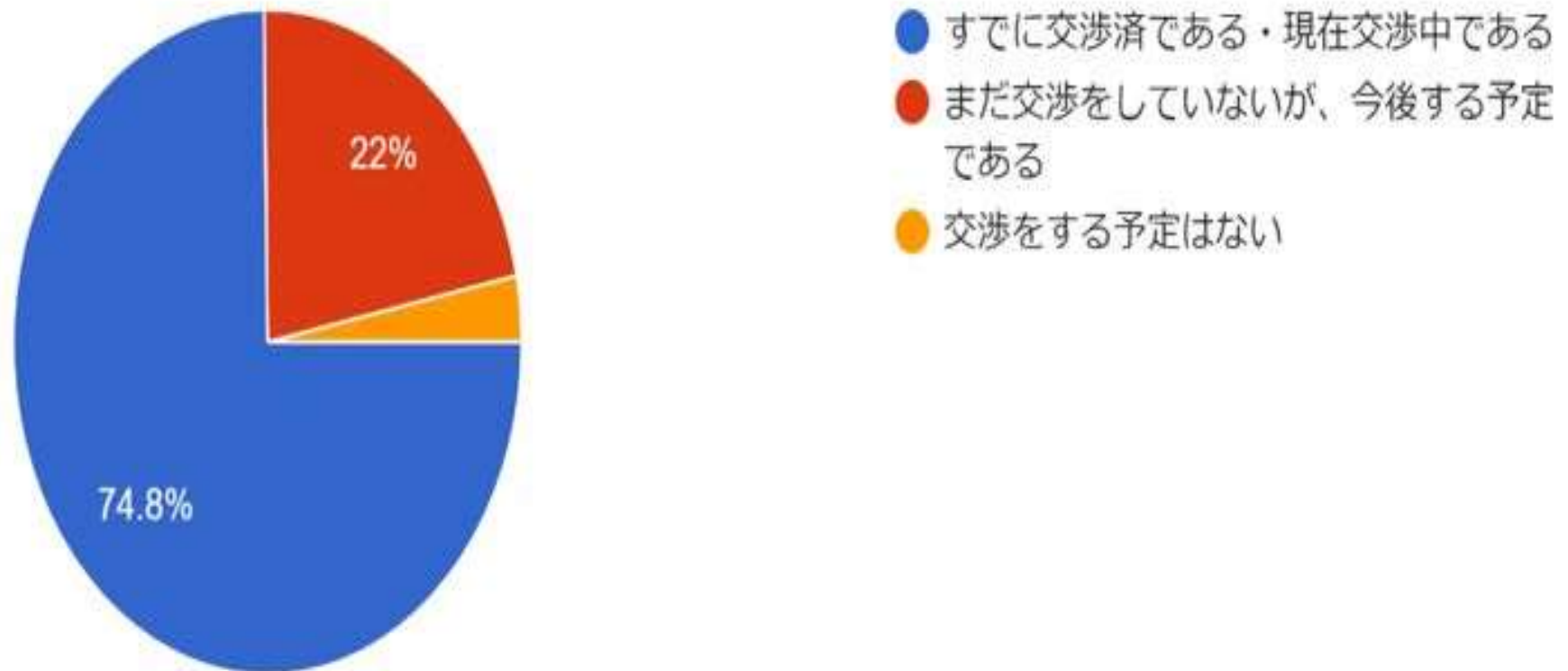
(1) 貴社では、「標準的な運賃」の届出（運賃料金変更届出）をしていますか。

341 件の回答



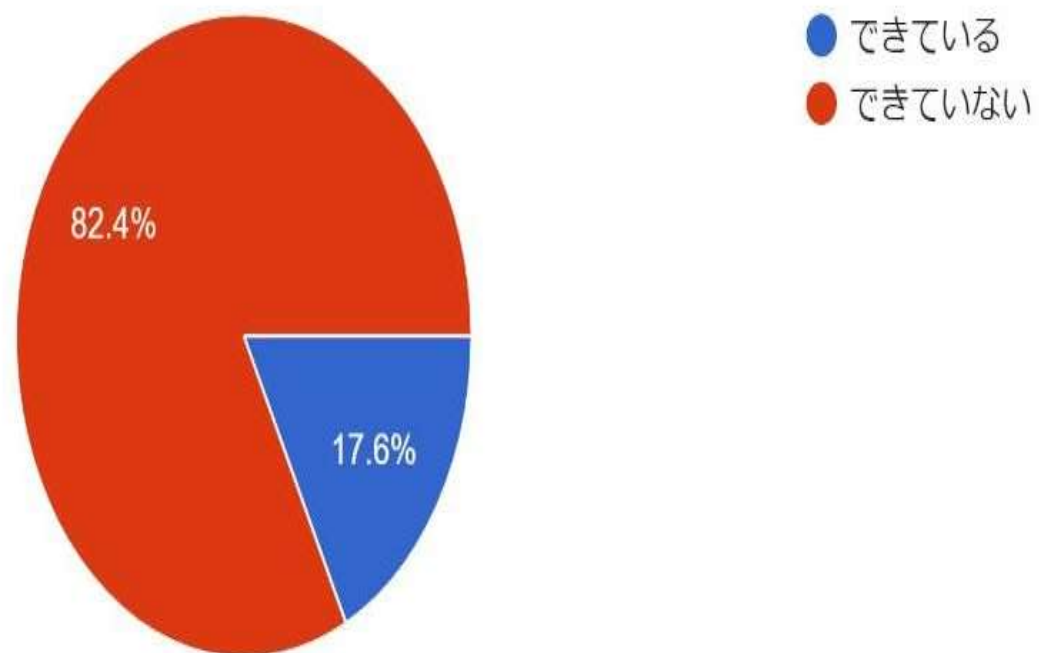
(2) 貴社では、「2024 年問題」への対応のため、運賃や契約内容について、荷主等との交渉を実施していますか。

341 件の回答



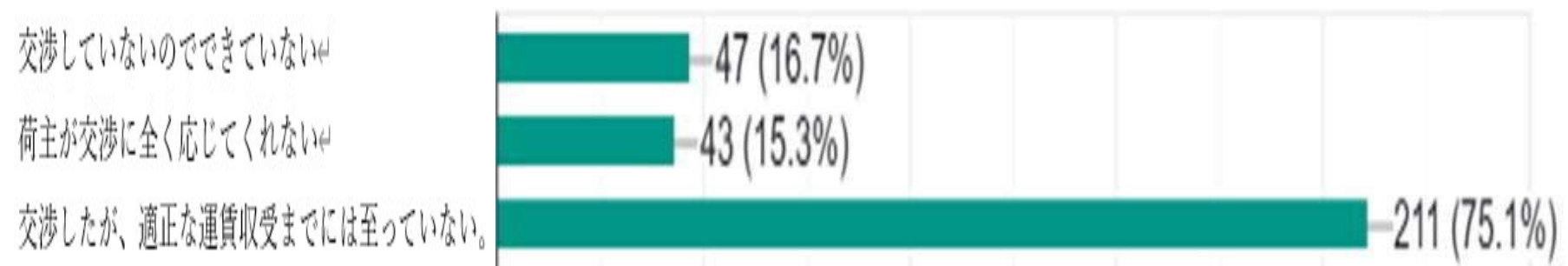
（３）貴社では、「2024年問題」への対応が可能となる適正な運賃収受を実現できていますか。

341 件の回答



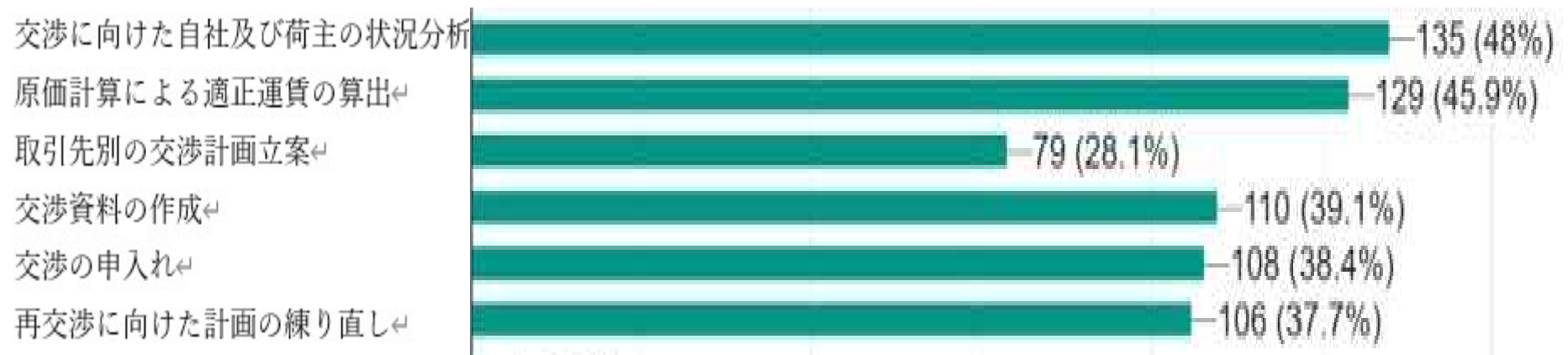
（４）「貴社では、「2024 年問題」への対応が可能となる適正な運賃収受を実現できていますか。」との問いに対し、「できていない」とご回答された方にお尋ねいたします。「できていない」要因・理由を下記よりお選び下さい。（複数回答可）

281 件の回答



（５）「貴社では、「2024 年問題」への対応が可能となる適正な運賃収受を実現できていますか。」との問いに対し、「できていない」とご回答された方にお尋ねいたします。今後、どのような取組をされますか。または、どのような取組が必要であると考えられますか。（複数回答可）

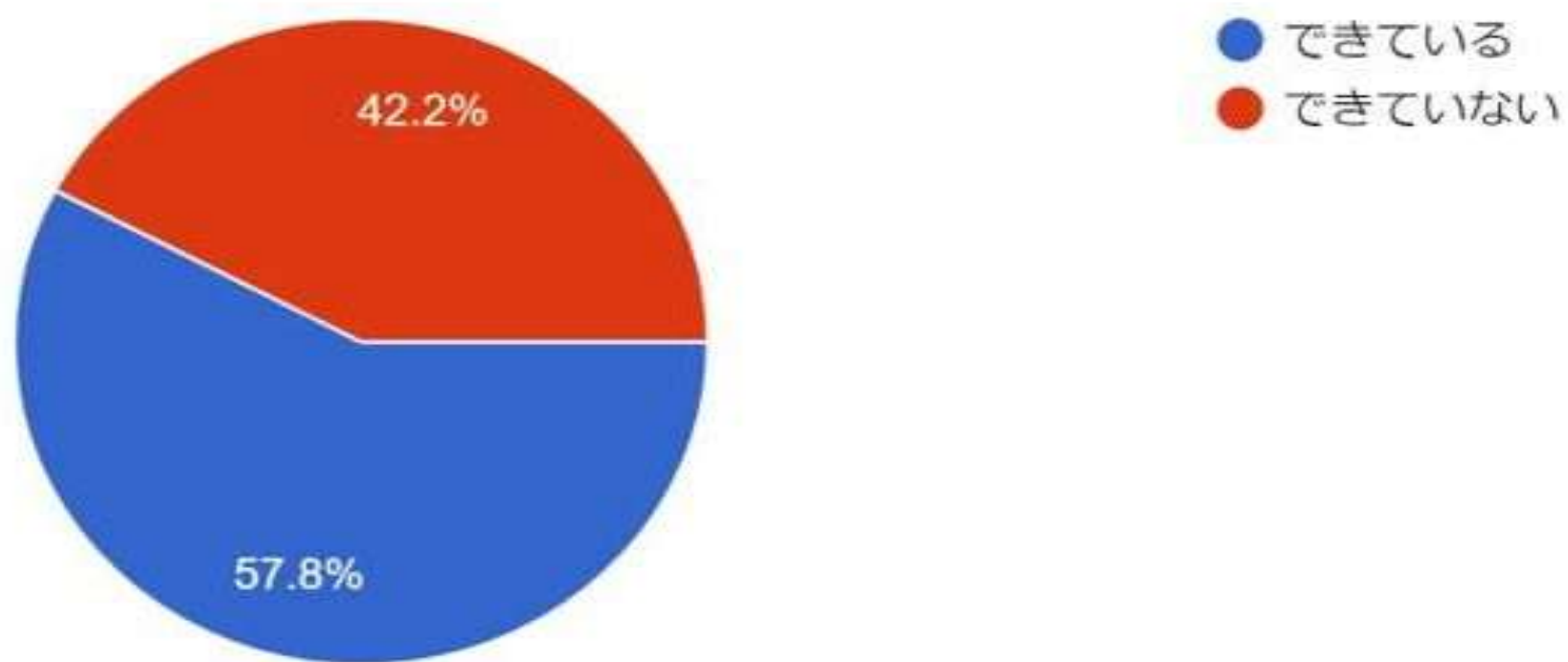
281 件の回答



2. 「時短」について

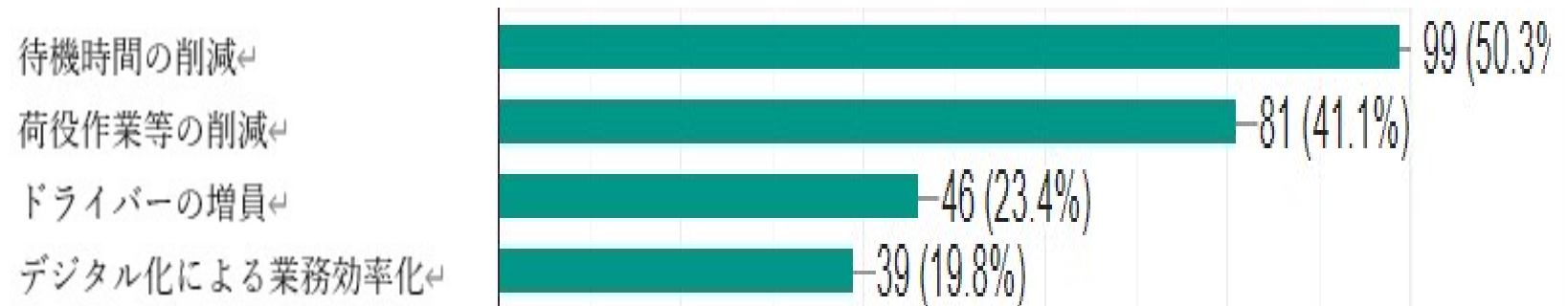
(1) 貴社では、「2024 年問題」に対応した従業員の労働時間削減を実現できていますか。(既に、時間外労働 960 時間、改正改善基準告示を守れている)

341 件の回答



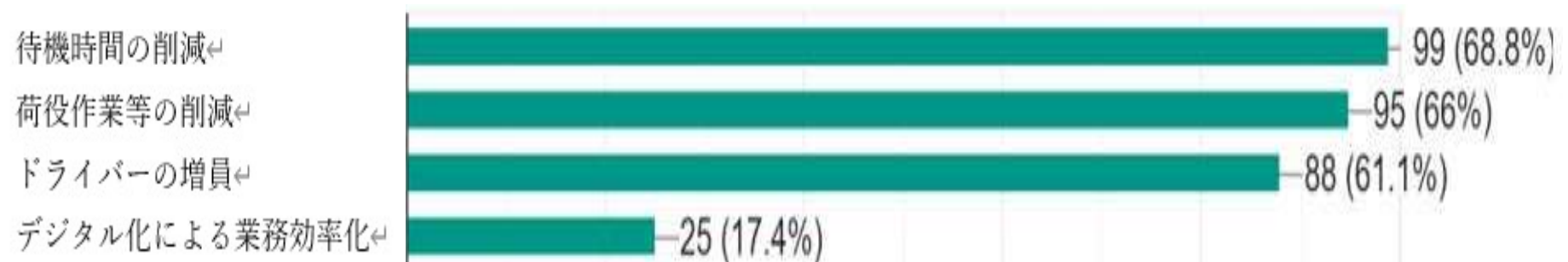
(2)「貴社では、「2024 年問題」に対応した従業員の労働時間削減を実現できていますか。」との問いに対し、「できている」とご回答された方にお尋ねいたします。どのような取組により実現しましたか。(複数回答可)

197 件の回答



(3)「貴社では、「2024 年問題」に対応した従業員の労働時間削減を実現できていますか。」との問いに対し、「できていない」とご回答された方にお尋ねいたします。「できていない」要因であり、今後取り組むべき課題と考えているものを下記よりお選び下さい。(複数回答可)

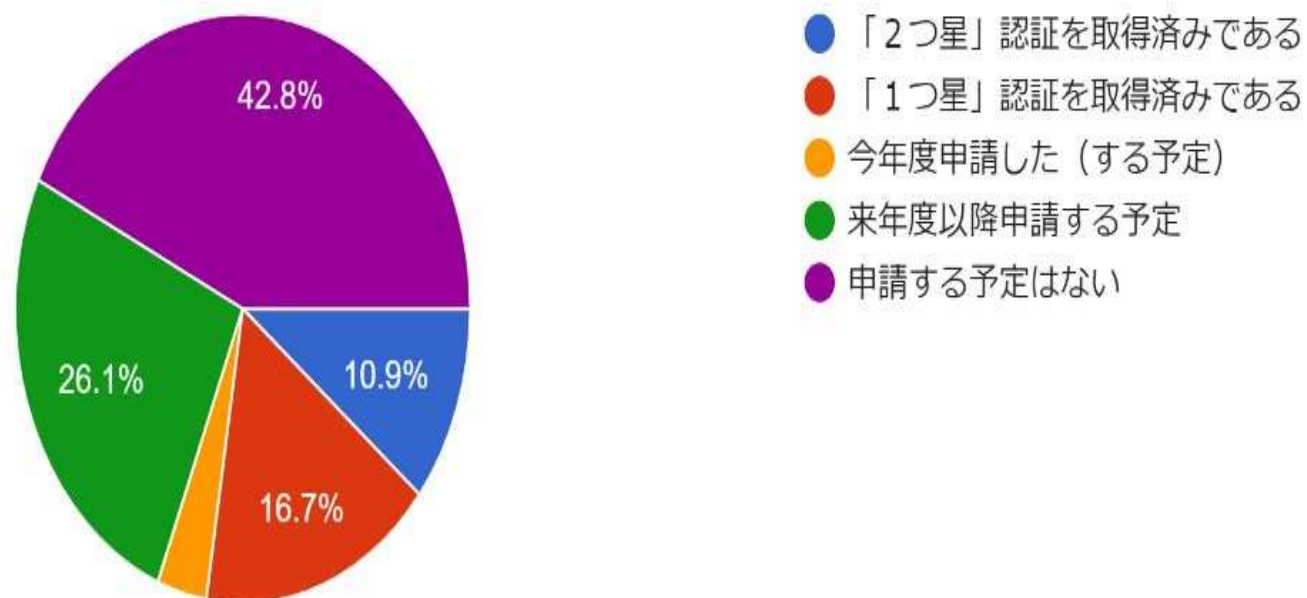
144 件の回答



3. 「働きやすい職場認証制度」について

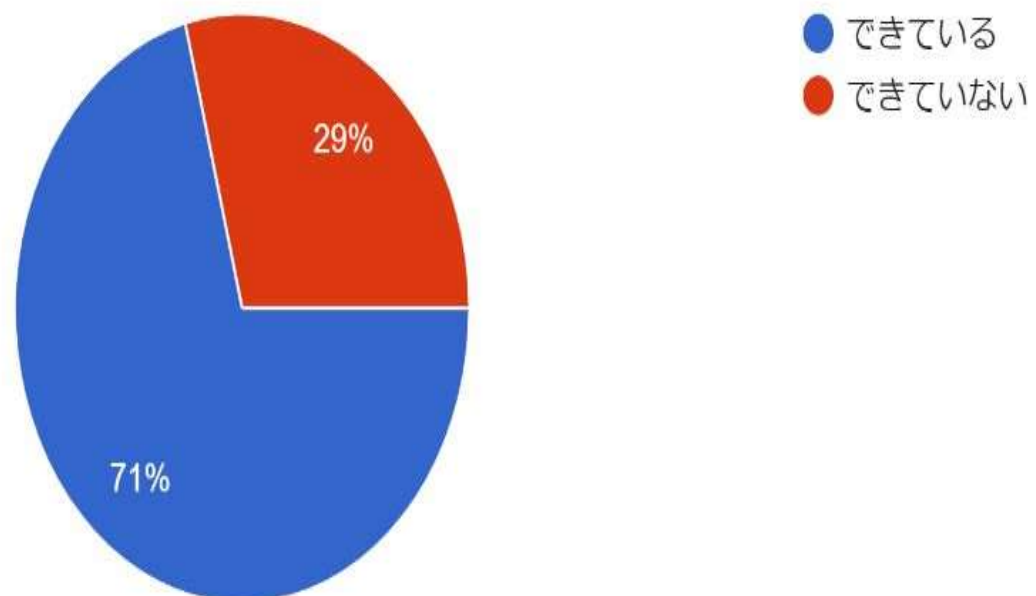
(1) 貴社では、「働きやすい職場認証制度」の認証を取得していますか。

341 件の回答



（２）貴社では、（働きやすい職場認証取得の有...改善・維持に向けた取組を実施できていますか。

341 件の回答



(3)「貴社では、「働きやすい職場認証制度」の認証を取得していますか。」との問いに対し、「申請する予定はない(「継続を行わない」も含む)」とご回答された方にお尋ねします。

本制度はトラックドライバー不足に対応するため、求職者のイメージ刷新を図り、運送事業者への求職者を促進することを目的に、国交省と厚労省が連携して創設したものです。

申請しない理由を教えてください。

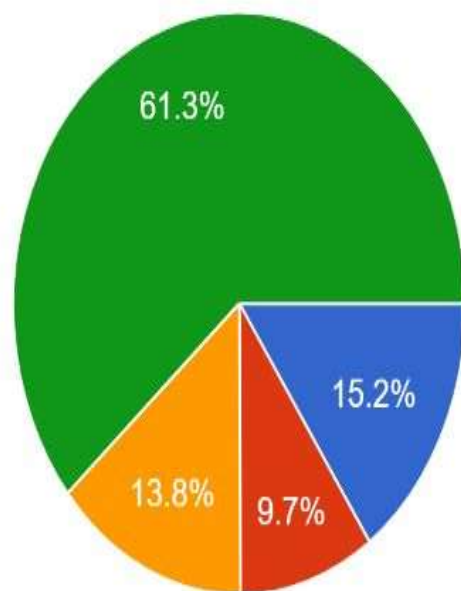
146 件の回答



4. 「物流 DX」について

(1) DXに向けて貴社はどの段階まで取組が進んでいますか。

341 件の回答



- デジタル化等業務データのデジタル化
- デジタル化されたデータに基づき経営判断、経営革新
- デジタル化等業務データのデジタル化
- 取り組めていない

(2)「DXに向けて貴社はどの段階まで取組が進んでいますか。」との問いに対し、「取り組めていない」とご回答された方にお尋ねいたします。「取り組めていない」要因・理由を下記よりお選び下さい。(複数回答可)

209 件の回答

